

「조선대학교」 지역혁신중심 대학지원체계(RISE) 동계 성과포럼 우수성과 발표

[지역정주형 취·창업 인재양성] 취업연계형 현장실습 생태계 구축

2026.01.21.



조선대학교
CHOSUN UNIVERSITY

목차 CONTENTS

- I 추진배경
- II 추진성과
- III 지역사회 기여효과

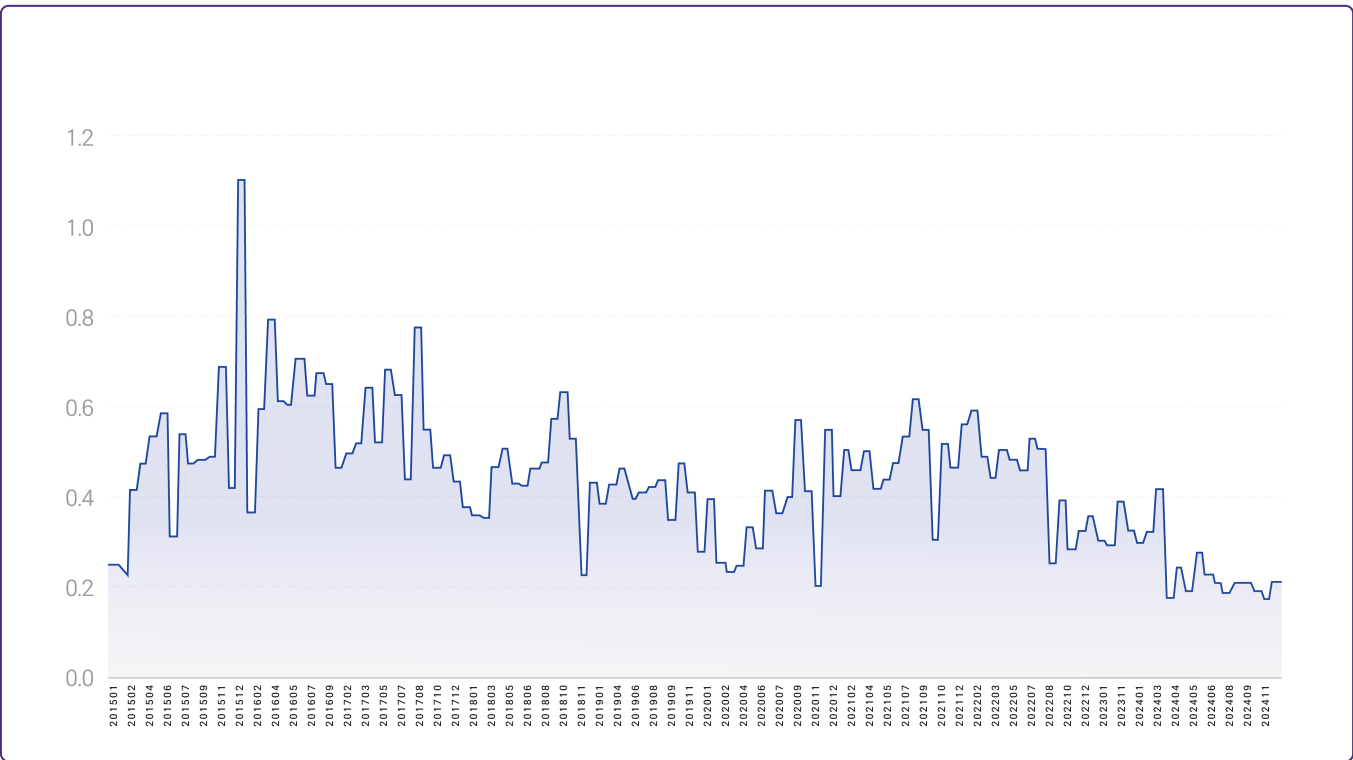


조선대가 여는 [∞] 광주의 미래, 조선대 **RISE!**

» 광주광역시 현황

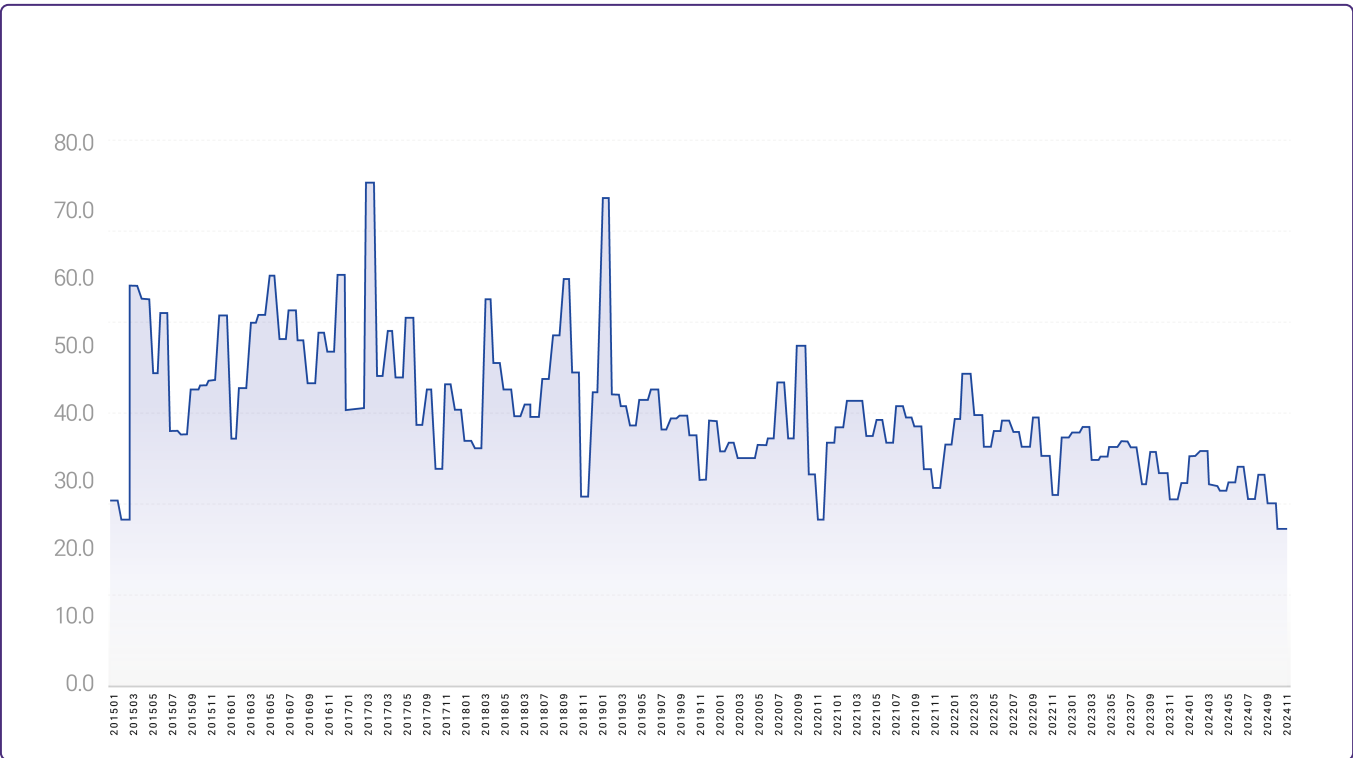
» 심각한 일자리 부족현상 발생, 구인인원 대비 구직 인원이 약 2~3.3배 / 지역 사업체 규모에 있어 10인 미만 기업이 92.6% 차지

광주광역시 구인배율 추이



자료 : 고용행정통계, 「구인구직현황」, 각 연도 월별 자료 / 주 : 구인배율 = 구직건수 / 구직인원

광주광역시 취업률 추이



자료 : 고용행정통계, 「구인구직현황」, 각 연도 월별 자료 / 주 : 취업률 = 취업자 수 / 구직인원

광주 제조업 종사자 규모별 기업 현황

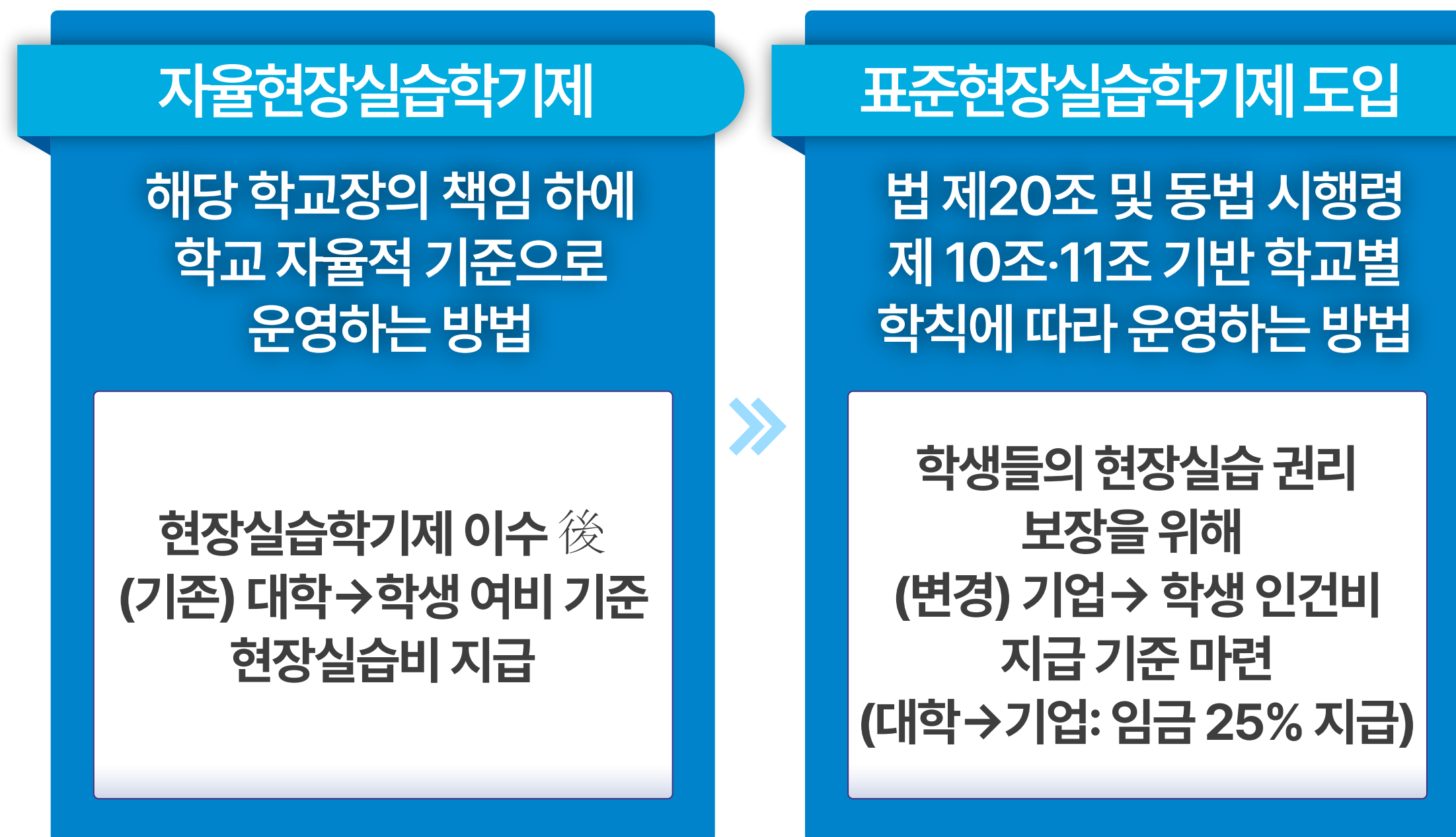
구분	전체산업		제조업	
	사업체	종사자	사업체	종사자
1 - 4명	151,042 (87.1)	216,536 (31.9)	7,986 (74.6)	13,335 (16.2)
5 - 9명	13,018 (7.5)	82,488 (12.2)	1,348 (12.6)	8,644 (10.5)
10 - 19명	5,052 (2.9)	66,311 (9.8)	752 (7.0)	9,874 (12.0)
20 - 49명	2,816 (1.6)	84,809 (12.5)	433 (4.0)	13,013 (15.8)
50 - 99명	930 (0.5)	63,652 (9.4)	110 (1.0)	7,588 (9.2)
100 - 299명	453 (0.3)	72,799 (10.7)	66 (0.6)	10,410 (12.6)
300 - 499명	68 (0.0)	25,444 (3.7)	9 (0.1)	3,363 (4.1)
500 - 999명	22 (0.0)	15,351 (2.3)	3 (0.0)	2,029 (2.5)
1000명 이상	23 (0.0)	51,358 (7.6)	4 (0.0)	14,079 (17.1)
계	173,424	678,748	10,711	82,335

자료 : 통계청, 「전국사업체조사」, 2023년 (단위 : 명, %, %p)

» 배경

- » 실무 경험 습득과 진로 탐색을 위한 표준현장실습학기제 도입으로 기업 인건비 부담 증가 → 기업 참여율 저조로 학생들의 실습 기회 및 진로 탐색 기회가 감소하는 상황
- » 기업채용 수요에 기반한 표준현장실습 기회연계, 사전교육 등 기업-학생 간 상시 네트워크 구축을 통해 현장실습 참여기업의 실질적 취업연계 생태계 조성

■ AS-IS



■ TO-BE



(기대효과) 실무역량 및 직무 이해도 향상과 실질적 지역기업 간 취업 연계



- ## 협력성과



» 현장 탐방 및 맞춤형 실습 준비

» 목적

현장 탐방을 통한 실제 업무·필요 역량 확인

교육과정 설계 타당성 확보 과정

현장 탐방 과정에서의 기업과의 관계 형성

방문형 기업수요 발굴

연번	내용	기업명	방문횟수
1	기업체 발굴	▪드림에이테크 ▪광주과학기술원지스트대학 ▪프리모 ▪에너지밸리산업지구	9회
2	마이크로디그리 교과 개발	▪코비코 ▪현대이엔티 ▪광주연구원 ▪(주)디자인그램	10회
3	표준현장실습학기제 논의	▪대유에이텍 ▪한국농어촌공사 ▪금호HT ▪(주)쥬스컴퍼니 ▪한국차량공업평동공장	21회
4	(취업연계형) 현장실습 논의	▪(주)에이트 ▪(재)광주정보문화산업진흥원 ▪호원 ▪광주테크노파크(생활지원로봇센터) ▪금호HT ▪하이테크엔지니어링 ▪에스디엔 ▪(유)대명환경법인 ▪하남전기 ▪신세계백화점	16회
5	학생 지도 및 사후 관리	▪스마트인재개발원 ▪HD현대삼호 ▪금호HT ▪빛나는 아이나라 ▪부국철강 ▪신세계백화점 ▪코비코	8회
6	현장실습 홍보 및 교육	▪김대중컨벤션센터 ▪사립학교교직원연금공단	2회

기업수요 발굴 결과

1

채용연계형 채용인원 29명

채용기업: 대유에이텍, (주)호원, 현대이엔티, 금호HT, 자원산업, 부국철강 등

2

사전교육 165명 이수완료

3

마이크로디그리 교육과정 4건 개발

참여기업: 현대이엔티, 코비코, 광주연구원, (주)디자인그램

현장실습 READY!!

R

E

A

D

Y

위험인식
Risk awareness

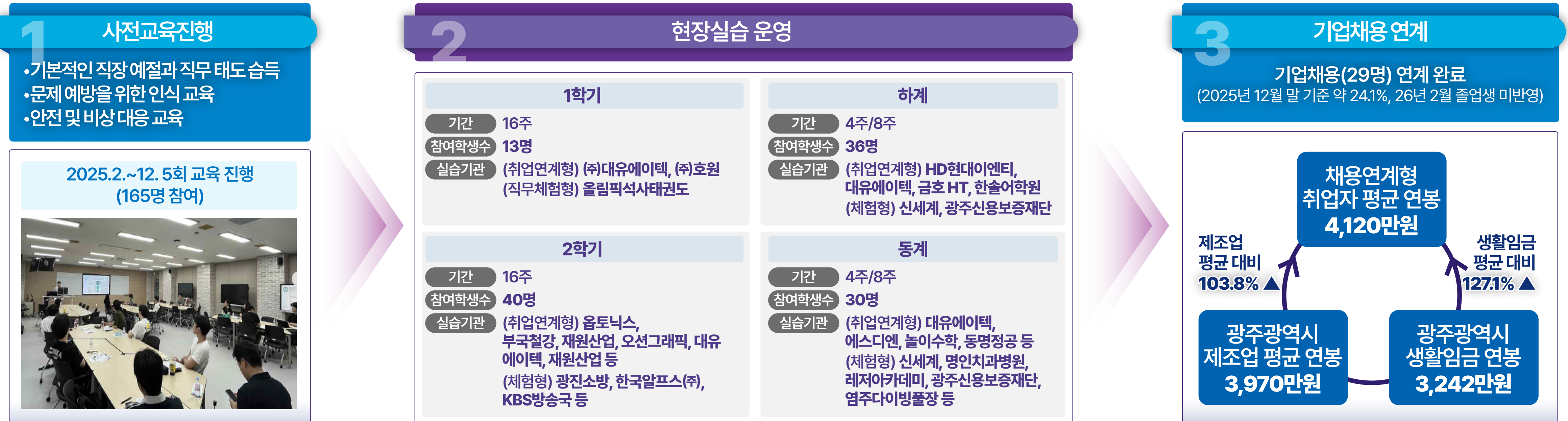
사전교육
Education

현장 적응력
Adaptation

능력개발
Development

성과
Yield

» 사전교육 및 현장실습·채용 연계



■ 추진성과



165명 참여

108명 이수

29명

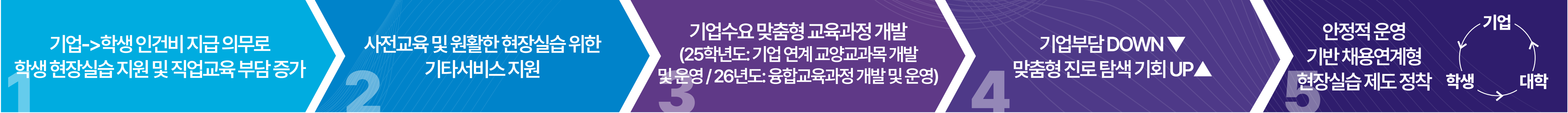
■ 사후관리

- 1 실습성과 점검 및 평가
- 2 기업 피드백 수렴
- 3 우수성과 공유 및 확산

» 현장 맞춤형 신규 교과 개발 및 운영



» 추진 프로세스



■ 향후계획

- 1

기업융합형 교육과정 및 신규 교과목 개발 확대
- 2

사고예방 중심 안전교육 + 현장 커뮤니케이션 교육 확대
- 3

학생과 기업간의 채용 불확실성 감소 및 실질적인 취업 성과 창출을 위한 채용연계형 현장실습 문화 조성

채용연계형 현장실습 기대효과 Output		지역사회 기여효과 Outcome	
맞춤형 교육과정 개발	참여 기업에서 필요로 하는 역량 중심 커리큘럼 설계	지역인재 확보 및 정주 촉진	지역 기업과의 채용 연계를 통한 청년 인재 유입과 장기적인 지역 정주 유도
사전교육 제공	현장 적응력 제공 및 실습 성과 극대화	지역기업 경쟁력 강화	실무 역량을 갖춘 인재 공급으로 광주 산업체의 생산성·경쟁력 향상
채용연계형 현장실습	안정적 채용연계형 현장실습 운영을 통해 기업과 학생 간 채용 기반 확보	지역경제 활성화	대학-기업-지역 협력 체계를 강화하고 인재 정주와 산업 경쟁력 향상을 통해 지역 고용 안정 및 경제적 파급 효과 창출

